

NACHRICHTEN

Chats für Mitarbeiter

Die Vernetzung der Mitarbeiter über Feeds, Profile und Gruppen zum Informationsaustausch in Echtzeit ermöglicht der „Salesforce Chatter“. Die webbasierte Lösung funktioniert ähnlich wie die populären Social-Networking-Anwendungen: Mitarbeiter können sich persönliche Profile einrichten, Gruppen beitreten oder sich gezielt und automatisch über Statusänderungen bei Projekten, Dokumenten oder Kunden informieren lassen. „Salesforce Chatter“ ist Teil aller kostenpflichtigen Nutzungsrechte von Salesforce CRM und Force.com. Es können aber auch unabhängig davon „Chatter-only“-Lizenzen erworben werden zum Preis von 15 Euro pro User und Monat.

www.salesforce.com/chatter

Interne Experten finden

Schnelle und präzise Analyse von Mitarbeiterqualifikationen verspricht die Expertensuche im Controlling-Instrument P&I HR-Leitstand. Das Stellenprofil der vakanten Position wird in einer Netzdiagramm-Grafik mit den zuvor definierten Anforderungen angezeigt und mit den intern vorhandenen Kompetenzen abgeglichen.

www.pi-ag.com

Doppelte Eingaben vermeiden

Eine kombinierte Lösung für die Entgeltabrechnung und das Personalmanagement bieten die beiden Software-Hersteller Exact Software und Rexx Systems an. Damit werden doppelte Eingaben bei der Änderung von Mitarbeiterdaten wie neue Bankverbindungen oder Änderung von Namen und Lohnsteuerklasse durch Heirat überflüssig. Zertifizierte Schnittstellen ermöglichen den Datenaustausch zwischen den Systemen.

www.exact.de/lohn/lohn.html

Anbietwork greift Suiten an

Das neue Partnernetzwerk „b.o.b. HR circle“ will Unternehmen aufeinander abgestimmte, browserbasierte HR-Lösungen bieten. Die Herausforderung dabei: Da jede Lösung von einem anderen Hersteller kommt, gilt es, die Schnittstellen in den Griff zu bekommen. Das sei gewährleistet, so die Gründungsmitglieder in ihrer ersten Presseveröffentlichung. Die Kooperation führender HR-Anbieter aus den Bereichen Software, Beratung und Training versteht sich damit als, so wörtlich, „Gegenpol zu monolithischen Anbietern“. Gemeint sind wohl die Suiten großer

Anbieter wie Oracle, SAP oder P&I. Das Angebot des Partnernetzwerks reicht von Kompetenz-, Talent- und Personalmanagement über Personalauswahl und -entwicklung, HR-Portal, Payroll-Services, digitale Personalakte, intelligente Organigramme und Workforce Modeling bis zum Identity- & Access-Management. Der Initiative, die sich Anfang Juni in Bremen zusammenfand, gehören an: Bremer Rechenzentrum (BRZ), Human Concepts, P-manent Consulting, Persis, Pro Facts Assessment & Training, Imc Advanced Learning Solutions und Tisoware Zeitwirtschaft.

www.bob-hr.de



Die Gründungsmitglieder von „b.o.b. HR Circle“ bei der ersten Zusammenkunft in Bremen.

Oberfläche zur intuitiven Bedienung

Einzelanwendungen haben ausgedient, Anwender suchen heute gezielt nach integrierten Lösungslandschaften, die erlauben, Prozesse flexibel abzubilden, auszuwerten und vom System steuern zu lassen. Ausgehend von dieser These, hat die Veda GmbH ihre Lösungen umgestaltet: Die im Rahmen einer externen Studie zur Bedienerfreundlichkeit entstandenen neuen Oberflächen sollen eine schnellere Einarbeitung in Logik, Ablauf und Funktionsweise der Programme ermöglichen. Grundlage ist ein einfach strukturiertes Fensterkonzept mit Navigation, Multifunktionsleiste, Arbeitsbereich und Statusleiste. Die neue Struktur geht von einem Organisations- und Personenmanager aus, der zentral die Stammdaten verwaltet, auf die alle anderen Prozesse von Personalmanagement und -verwaltung modular zugreifen.

www.veda.net